

FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA



Plan Estratégico

2016-2024

TRUJILLO – PERÚ - 2016

AUTORIDADES DE LA FACULTAD

Dr. Jorge Enrique Flores Franco

DECANO

Dr. Cesar Manuel Villarroel Ávalos

Director de la Escuela Académico Profesional de Ingeniería Química

Dr. Manuel Isaías Vera Herrera

Director de la Escuela Académico Profesional de Ingeniería Ambiental

Dr. Pascual Ancelmo Castillo Valdiviezo

Director de Departamento Académico de Ingeniería Química

Dr. Vito Erasmo Quilcat León

Director de Departamento Académico de Química

COMITÉ INTERNO DE EVALUACION Y ACREDITACION DE
LA CARRERA DE INGENIERIA QUIMICA

Dr. Pascual Ancelmo Castillo Valdiviezo
Presidente

Ing. Rosa Elizabeth Nomberto Torres
Secretaria

Ing. Henry Paúl Esquerre Pereyra
Miembro

Srta. Roylith Maribel Florián Ysla
Secretaria

Plan Estratégico

Misión

Somos la Facultad de Ingeniería Química más antigua del Perú, formamos Ingenieros Químicos e Ingenieros Ambientales competitivos, con calidad, críticos, éticos, social y ambientalmente responsables; promovemos el desarrollo sostenible, generando y transfiriendo conocimiento científico, tecnológico, humanístico e innovador para la región La Libertad y el país.

Visión

Al 2024, ser la primera Facultad de Ingeniería Química del Perú, reconocida por la calidad científica, tecnológica e innovadora de sus egresados, el nivel de su investigación científica y compromiso social con la región La Libertad y el país.

Valores

Valor	Descripción
Verdad	Valor que abarca desde la honestidad, la buena fe y la sinceridad humana en general, hasta el acuerdo de los conocimientos con las cosas que se afirman como realidades.
Justicia	Valor definido como el conjunto de reglas y normas que establecen un marco adecuado para las relaciones entre personas e instituciones.
Respeto	Valor cuyo significado es reconocer, apreciar y valorar a mi persona, así como a los demás, y a mi entorno.
Honradez	Valor o cualidad con la cual se designa a aquella persona que se muestra, tanto en su obrar como en su manera de pensar, como justa, recta e íntegra.
Libertad	Valor que es definido como la capacidad del ser humano para obrar según su propia voluntad, a lo largo de su vida
Solidaridad	Valor o sentimiento de unidad basado en metas o intereses comunes
Responsabilidad	Valor que está en la conciencia de la persona, que le permite reflexionar, administrar, orientar y valorar las consecuencias de sus actos, siempre en el plano de lo moral.
Honestidad	Es el valor de ser decente, recatado, razonable justo u honrado.
Tolerancia	Es uno de los valores humanos más respetados y guarda relación con la aceptación de aquellas personas, situaciones o cosas que se alejan de lo que cada persona posee o considera dentro de sus creencias.
Ética	La ética estudia la moral, determina como deben actuar los miembros de una sociedad y regula la actividad profesional.

Política de calidad

La Facultad de Ingeniería Química está comprometida con la excelencia y el mejoramiento continuo de la calidad en todos sus procesos académicos y administrativos, con participación de la comunidad universitaria y demás grupos de interés, cumpliendo con las normas y procedimientos establecidos en la institución y el país.

Políticas estratégicas

Ejes Estratégicos	Políticas Estratégicas
1. Formación integral	1.1. Formación integral, flexible, abierta y continua del talento humano en pregrado y postgrado al servicio de la sociedad.
2. Investigación, innovación y desarrollo sostenible	2.1. Gestión estratégica de la investigación científica, orientada al desarrollo sostenible del país.
	2.2. Desarrollo de áreas, líneas y grupos de investigación integrada la formación académica y articulada a la demanda social, en el marco de un sistema de investigación eficaz y eficiente.
	2.3. Promoción, producción y difusión de publicaciones científicas indizadas en el área de ciencias e ingeniería.
	2.4. Desarrollo, reconocimiento, visibilidad y protección de la producción intelectual innovadora de la facultad.
3. Extensión, proyección y responsabilidad social.	3.1. Gestión eficaz de la extensión universitaria y proyección social que vincula a la facultad con la sociedad.
	3.2. Gestión universitaria responsable que contribuye a la solución de la problemática universitaria y de la sociedad
4. Dirección estratégica.	4.1. Gestión estratégica y de calidad basada en procesos y resultados en los sistemas académico y administrativo.
	4.2. Sostenibilidad institucional a través de actividades económicas autogeneradas.
	4.3. Implementación de una estructura orgánica y funcional para la optimización de servicios académicos y administrativos con procesos sistémicos, y adecuada al Plan Estratégico Institucional.
	4.4. Participación activa y compromiso de los estamentos de la facultad en el proceso de desarrollo institucional.
	4.5. Optimización de los recursos económicos y financieros de acuerdo a la implementación de los objetivos estratégicos institucionales.
5. Calidad y pertinencia.	5.1. Aseguramiento de la calidad en todos los procesos académicos y administrativos de acuerdo a estándares nacionales e internacionales, y basada en la demanda social, mercado ocupacional y desarrollo científico tecnológico.

	5.2. Gestión académica y desarrollo curricular basado en la pertinencia social y en el mejoramiento continuo de la calidad de sus procesos.
6. Bienestar, recursos y capacidades.	6.1. Convocatoria, selección, capacitación y evaluación continua del personal docente y administrativo en el marco de la implementación del sistema de gestión de calidad.
	6.2. Adopción de buenas prácticas de bienestar, seguridad y salud integral para una mejor calidad de vida de la comunidad universitaria.
	6.3. Utilización intensiva de tecnologías de información y comunicación-TICs en todos los procesos académicos y administrativos de la facultad.
	6.4. Implementación de servicios de apoyo académico eficaces con infraestructura, equipamiento, materiales de calidad y mantenimiento permanente.
7. Internacionalización	7.1. Establecer alianzas estratégicas eficaces para vincular en forma dinámica a la facultad con su entorno nacional e internacional.

Objetivos Estratégicos

Misión	Objetivos
<p>Somos la Facultad de Ingeniería Química más antigua del Perú, formamos Ingenieros Químicos e Ingenieros Ambientales competitivos, con calidad, críticos, éticos, social y ambientalmente responsables; promovemos el desarrollo sostenible, generando y transfiriendo conocimiento científico, tecnológico, humanístico e innovador para la región La Libertad y el país.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lograr una formación integral del estudiante, basado en la calidad, la pertinencia y la ética, que satisfaga a los grupos de interés. - Lograr la vinculación dinámica de la Facultad con universidades nacionales e internacionales y la industria, generando valor público para la sociedad. - Generar y transferir conocimiento científico, pertinente e innovador para el desarrollo sostenible de la región y el país. - Optimizar la gestión económica y financiera para el fortalecimiento de la Facultad en: Infraestructura, Equipamiento, mantenimiento de equipos, proyectos de investigación para la proyección social, extensión universitaria y sostenibilidad institucional.
<p>Visión</p> <p>Al 2024, ser la primera Facultad de Ingeniería Química del Perú, reconocida por la calidad científica, tecnológica e innovadora de sus egresados, el nivel de su investigación científica y compromiso social con la región La Libertad y el país.</p>	

	<ul style="list-style-type: none">- Priorizar la implementación de la calidad con pertinencia en: recursos presupuestales en investigaciones con impacto académico social y con competitividad y actualización curricular.- Lograr que los recursos y capacidades tengan un rendimiento óptimo para asegurar: investigaciones de calidad que generen expectativas y mayor demanda de estudiantes así como fuentes de financiamiento.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Objetivos específicos e Iniciativas

Objetivo estratégico	Objetivos específicos	Iniciativas
Lograr una formación integral del estudiante, basado en la calidad, la pertinencia y la ética, que satisfaga a los grupos de interés.	Establecer un cronograma semestral para que los docentes de la Facultad de ingeniería Química realicen una estancia en: Universidades Nacionales o extranjeras de prestigio y la industria.	- Cada departamento académico deberá proponer un plan de capacitación docente.
	Actualizar los curriculums en concordancia con los avances científicos y tecnológicos de acuerdo a las necesidades de la región y del país.	- Actualizar los contenidos de las experiencias curriculares en concordancia con los avances científicos y tecnológicos.
Lograr la vinculación dinámica de la Facultad con universidades nacionales e internacionales y la industria, generando valor público para la sociedad.	Establecer y/o actualizar convenios con la industria, universidades e instituciones públicas y privadas	- Suscribir convenios orientados para la obtención de prácticas pre-profesionales, pasantías y visitas de estudios.
Generar y transferir conocimiento científico, pertinente e innovador para el desarrollo sostenible de la región y el país	Actualizar las líneas de investigación de la Facultad.	- Diagnóstico de la realidad del entorno a nivel local, regional y nacional e internacional
	Participación de la Facultad en las redes científicas, tecnológicas y de capacitación.	- Formar una comisión encargada de la adscripción de la Facultad a las redes científicas, tecnológicas y de capacitación.
Optimizar la gestión económica y financiera para el fortalecimiento de	Establecer un equipo de trabajo encargado de la gestión económica y financiera de la Facultad.	- Formar un Comité de gestión económica y financiera

<p>la Facultad en: Infraestructura, Equipamiento, mantenimiento de equipos, proyectos de investigación para la proyección social, extensión universitaria y sostenibilidad institucional.</p>	<p>Proponer la creación de centros de producción y líneas de rentabilidad, que contribuyan a la generación de recursos económicos para la Facultad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Reactivación del LABCI y LASACI. - Creación del centro de producción de la planta de agua de mesa. - Reactivación del centro de producción de mermeladas y néctares. - Implementación del centro de producción de productos de limpieza.
<p>Priorizar la implementación de la calidad con pertinencia en: recursos presupuestales en investigaciones con impacto académico social y con competitividad y actualización curricular.</p>	<p>Coordinar con la gerencia de Calidad de la UNT las acciones pertinentes a recursos presupuestales, investigaciones y actualización curricular.</p> <p>Asegurar la calidad en recursos, en investigaciones y en curricula, de acuerdo a la realidad y demanda que permita el desarrollo local, regional y nacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rediseño Curricular - Elaborar proyectos para infraestructura, implementación y capacitación dentro del plan de mejora de la Facultad. - Conformar una comisión de aseguramiento de la calidad.
<p>Lograr que los recursos y capacidades tengan un rendimiento óptimo para asegurar: investigaciones de calidad que generen expectativas y mayor demanda de estudiantes así como fuentes de financiamiento.</p>	<p>Modernizar los laboratorios en cuanto a infraestructura y equipamiento a través de la presentación de proyectos de investigación del Canon y de inversión pública.</p> <p>Promover la capacitación de los docentes en las diferentes líneas de investigación de la Facultad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proyectos PIP para modernizar la infraestructura, implementación y equipamiento. - Programas y convenios nacionales e internacionales para capacitación docente.

Iniciativas e Indicadores

Iniciativa	Responsable	Plazo	Indicadores
Cada departamento académico deberá proponer un plan de capacitación docente.	Director de Departamento	Anual	N° de docentes capacitados
Actualizar los contenidos de las experiencias curriculares en concordancia con los avances científicos y tecnológicos.	Director de Escuela y profesores	Anual	Porcentaje de experiencias curriculares actualizadas
Suscribir convenios orientados para la obtención de prácticas pre- profesionales, pasantías y visitas de estudios.	Decano, Director de Escuela	Anual	N° de convenios suscritos
Diagnóstico de la realidad del entorno a nivel local, regional y nacional e internacional.	Unidad de Investigación de la Facultad	Anual	Informe
Formar una comisión encargada de la adscripción de la Facultad a las redes científicas, tecnológicas y de capacitación.	Decano	1 año	N° de redes adscritas.
Formar un Comité de gestión económica y financiera.	Decano	1 año	Informe de la gestión económica y financiera.
Reactivación del LABCI y LASACI.	Decano y Director de Centro	1 año	Informe económico
Creación del centro de producción de la planta de agua de mesa.	Decano y Director de Centro	1 año	Resolución de creación y requisitos legales e informe de puesta en marcha.
Reactivación del centro de producción de mermeladas y néctares.	Decano y Director de Centro	1 año	Informe económico
Implementación del centro de producción de productos de limpieza.	Decano y Director de Centro	1 año	Resolución de creación y requisitos legales e informe de puesta en marcha.
Rediseño Curricular	Decano y Director de Escuela	1 año	Resolución de aprobación de

			Consejo Universitario
Elaborar proyectos para infraestructura, implementación y capacitación dentro del plan de mejora de la Facultad	Decano y Responsable de Proyecto	1 año	N° de Proyectos elaborados
Conformar una comisión de aseguramiento de la calidad	Decano	1 año	Resolución de creación.
Proyectos PIP para modernizar la infraestructura, implementación y equipamiento	Decano	1 año	N° de proyectos
Programas y convenios nacionales e internacionales para capacitación docente.	Director de Departamento	1 año	N° de Programas y convenios nacionales e internacionales

Iniciativas del Plan Estrategico de la Facultad de Ingenieria Química

Iniciativa	Responsable	en	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic	PRESUPUESTO
Cada departamento académico deberá proponer un plan de capacitación docente.	Director de Departamento				X									80000
Actualizar los contenidos de las experiencias curriculares en concordancia con los avances científicos y tecnológicos.	Director de Escuela y profesores				X									25000
Suscribir convenios orientados para la obtención de prácticas pre- profesionales, pasantías y vistas de estudios.	Decano, Director de Escuela				X									3000
Diagnóstico de la realidad del entorno a nivel local, regional y nacional e internacional.	Unidad de Investigación de la Facultad				X									5000
Formar una comisión encargada de la adscripción de la Facultad a las redes científicas, tecnológicas y de capacitación.	Decano					X								50000
Formar un Comité de gestión económica y financiera.	Decano					X								0
Reactivación del LABCI y LASACI	Decano y Director de Centro					X								50000
Creación del centro de producción de la planta de agua de mesa.	Decano y Director de Centro					X								250000
Reactivación del centro de producción de mermeladas y néctares.	Decano y Director de Centro					X								15000
Implementación del centro de producción de productos de limpieza.	Decano y Director de Centro					X								200000
Rediseño Curricular	Decano y Director de Escuela						X							25000
Elaborar proyectos para infraestructura, implementación y capacitación dentro del plan de mejora de la Facultad	Decano y Responsable de Proyecto					X								15000
Conformar una comisión de aseguramiento de la calidad	Decano					X								1000
Proyectos PIP para modernizar la infraestructura, implementación y equipamiento	Decano													70000
Programas y convenios nacionales e internacionales para capacitación docente.	Director de Departamento				X									32000
													TOTAL	821000